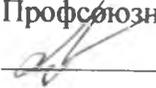


СОГЛАСОВАНО:

Председатель

Профсоюзной организации

 Хабарова Н. А.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ СО

«Ачитская школа-интернат»

 Ю.П. Лунегов

Приказ № 54/1- од

от 21.04.2021 г.

**Перечень  
типовых ситуаций конфликта интересов  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Свердловской области  
«Ачитская школа- интернат»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Перечень типовых ситуаций конфликта интересов ГБОУ СО «Ачитская школа-интернат» (далее – Учреждение) отражает специфику деятельности организации (далее – Перечень)

1.2. Перечень разработан в соответствии с ФЗ от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции.

1.3. Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации.

1.4. Под **личной заинтересованностью** работника понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также для

граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.5. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

## **2. Перечень типовых ситуаций конфликта интересов.**

2.1. Под определение «конфликт интересов» попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей.

2.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учеников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников Учреждения.

2.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;
- сбор финансовых средств на нужды детского объединения;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

## **3. Рассмотрение конфликта интересов работников**

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения.